

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人 彩心会
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 当院では制度に該当する男性職員が初めてだったため、初回から導入していれば他の職員も今後取得しやすいと考えました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 以前より制度があることの周知をしており、いつでも申し出があれば、取得可能な体制を整えており、声掛けも行なっております。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 課題は特にありません。普段より育児休業に関わらず休暇を取りやすい環境づくりをしております。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 所属部署内での早めの周知、業務調整を行ないました。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業の取得について取得者より経験を伝えるようにしております。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 妻の育児の負担を減らすことが出来たらと思い取得しました。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 子どもの寝かしつけや定期的にミルクをあげることなどの大変さを感じることができました。また子どもの日々の変化や成長を感じることができました。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 育休の取得を他のスタッフに早めに伝え、メモを残したりと、不在時の対応を明確にしておきました。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 職業上、子育ての困りごとに関する相談を受けることがあるため、実際に経験することでより共感的に相談相手に関われるようになりました。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 職場での引継ぎや育児など大変なこともあると思いますが、それ以上に大事な経験ができると思います。今しかできない体験を選択することをお勧めします。</p>